Istituto Comprensivo Statale "I. Nievo"
Scuole dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I Grado
Via Torino 4 - 30020 – Cinto Caomaggiore (VE)
Comuni di **Annone Veneto - Cinto Caomaggiore – Gruaro – PramaggioreSito web:**
www.icnievocinto.edu.it

A tutte le donne
Al RSL

Oggetto. Informazione relativa alla sicurezza delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento.

Informo la S. V sui seguenti punti:

1. E' fatto obbligo alle lavoratrici di comunicare al datore di lavoro il proprio stato di gravidanza, non appena accertato.

2. E' vietato adibire le lavoratrici nella situazione in oggetto al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi ed insalubri. Per trasporto si intende sia a braccia e a spalle, sia con carretti a ruote su strada o su guida, e al sollevamento dei pesi, compreso il carico e scarico e ogni altra operazione connessa. I lavori faticosi, pericolosi ed insalubri, sono elencati nel DL 151 del 26/3/2001.

3. I rischi individuati nel nostro ambiente di lavoro sono i seguenti.

Gestante	Situazione a rischio
Tutte le dipendenti	Gioco con palla in ricreazione o giochi violenti Presenza di disabili con caratteristiche di violenza Sollevamento di disabili non autonomi Epidemie di rosolia o toxoplasma in corso Percorso della via di esodo poco agevole Stazione eretta per un numero considerevole di ore
Maestre in scuola dell'Infanzia	Sollevamento bambini (gioco e risposta a esigenze quotidiane di carattere aff ettivo, ecc.).
Insegnanti di Educazione fisica	Gioco con palla o altre attività che comportino urti o cadute.
Attività personale ATA	Trasporto carichi.Pulizie disagevoli e continue Sollevamento bambini materna (lavoro al lavello, pasti dei bambini)
Lavoro ai videoterminali	La postura scomoda comporta disturbi muscolo-scheletrici.

4. Appena la dirigenza avrà notizia dello stato di gravidanza, consegnerà alle lavoratrici le norme che dovranno essere rispettate per evitare i rischi sopra riportati.

Il Dirigente
Prof. Cristiano Rossi
Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005